



## Proces Wet Verbetering Poortwachter

- De werknemer meldt zich de 1<sup>e</sup> dag ziek bij de werkgever.
- Uiterlijk de 4<sup>e</sup> dag moet de ziekmelding worden doorgegeven aan de bedrijfsarts (bij de maatwerkregeling) of aan de Arbo-dienst (bij de vangnetregeling).
- Uiterlijk na 6 weken verzuim moet er een Probleemanalyse en Advies gemaakt worden door de bedrijfsarts
- De werkgever en werknemer maken uiterlijk in de achtste ziekte week een Plan van Aanpak voor re-integratie Dit plan wordt aan de hand van de Probleemanalyse gemaakt. (een plan van aanpak is niet nodig als binnen een redelijke termijn volledige hervatting te verwachten is).
- Daarna voert u samen met uw werknemer het Plan van Aanpak uit.
- Periodiek zal het plan van aanpak aangepast worden aan de veranderende belastbaarheid van een verzuimende medewerker. Dit gebeurt naar aanleiding van aanvullende spreekuur adviezen van de bedrijfsarts (Periodieke Evaluatie)
- Op 52 weken arbeidsongeschiktheid dient er een eerstejaarsevaluatie gemaakt te zijn. Het UWV herinnert de werknemer aan deze eerstejaarsevaluatie door een brief tussen de 42<sup>ste</sup> en 52<sup>ste</sup> week arbeidsongeschiktheid te versturen.
- De werkgever moet alle gegevens met betrekking tot het ziekteverzuim en de re-integratie activiteiten (laten) vastleggen. Zo ontstaat het re-integratie dossier.
- Na 93 weken arbeidsongeschiktheid dient er een re-integratie verslag gemaakt te zijn. De werknemer moet het Re-integratieverslag naar het UWV sturen. Het UWV beoordeelt of u en uw werknemer voldoende re-integratie-inspanningen hebben geleverd en of aan alle formele vereisten voldaan is.